

# PLAN ESTRATÉGICO 2021-2026



## **MISIÓN**

Somos una red formada por las entidades sociales de salesianos y salesianas de España. Promovemos la inclusión integral de niños/as, adolescentes, jóvenes y familias en situación de riesgo y otros colectivos vulnerables. Lo hacemos a través del fortalecimiento del trabajo de intervención que realizan nuestras entidades y de la generación de propuestas y sinergias para la transformación social y la lucha contra las desigualdades. Actualizamos así el estilo y la misión de Don Bosco y Madre Mazzarello.

## **VISIÓN**

La Coordinadora Estatal de Plataformas Sociales Salesianas es un referente significativo de la acción y políticas sociales y educativas de nuestro país, donde es reconocida como la voz social común de los salesianos y salesianas de España. Así mismo, es un espacio vertebrador de la reflexión, formación e innovación sobre la respuesta salesiana en el ámbito social, es un cauce reconocido de coordinación entre los proyectos sociales de la familia salesiana y colabora eficazmente para que las entidades puedan dar cada vez mejores respuestas a las necesidades en sus territorios.

## **VALORES**

- Transformación Social.
- Solidaridad.
- Identidad Salesiana.
- Derechos Humanos
- Transparencia.
- Calidad.
- Participación.
- Trabajo en Red.
- Igualdad.

## **PLAN ESTRATÉGICO 2021-2026**

### **LÍNEAS ESTRATÉGICAS**

1. “Nos hacemos eco de las situaciones de vulnerabilidad de las personas con las que trabajamos para sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de transformación social”
  - a. Reflexión compartida.
  - b. Presencia en redes. Implicación de los miembros de la comisión en la representación en redes.
  - c. Campañas de incidencia social.
  - d. Revista en La Calle.
  - e. Observatorio de la inmigración y personas refugiadas.
2. “Gestionamos los recursos necesarios para ayudar a nuestras entidades a dar respuesta a las situaciones de vulnerabilidad”
  - a. Incidencia política en las administraciones. Interlocución con las administraciones.
  - b. Búsqueda de financiación. Formulación de propuestas.
  - c. Presentación y justificación de subvenciones. Introducir elementos de monitoreo para mejorar la ejecución y facilitar la justificación. Mejorar nuestras justificaciones para minimizar los requerimientos.
3. “Generamos proyectos comunes con las entidades miembro para dar una mejor respuesta a necesidades de la población con la que trabajamos”
  - a. Proyectos para profesionales y voluntarios: Formación
  - b. Proyectos para destinatarios: Participación y empoderamiento (Toma las riendas), Orientación Jurídica, Mujer, Protección internacional. Generar sinergias y reflexión compartida entre las entidades miembro sobre este tipo de proyectos.
  - c. Proyectos para mejorar nuestra acción educativa: Sistema de protección
4. “Reforzamos la opción por las personas más pobres, especialmente la infancia, la juventud desde una espiritualidad propia”
  - a. Espiritualidad de la exclusión. Reflejar la reflexión que se está haciendo en los grupos de trabajo y formaciones.
  - b. Pastoral en plataformas
  - c. Generar discurso social en el ámbito salesiano.
5. “Maduramos como organización: repensando nuestra estructura para adaptarnos a las necesidades de las inspecciones, haciéndola sostenible y cumpliendo los requisitos de las administraciones”

- a. Sostenibilidad económica. Consolidar los recursos provenientes de la financiación pública y buscar nuevas fuentes de financiación. Buscar los recursos para dar respuesta a las expectativas que las entidades han puesto en la CEPSS
- b. Estructura organizativa. Implicación de los miembros de la Junta Directiva y sus entidades en la representación en redes.
- c. Cumplimiento normativo

**LÍNEA 1: “Nos hacemos eco de las situaciones de vulnerabilidad de las personas con las que trabajamos para sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de transformación social”**

Objetivos operativos	Referencias	Indicador	Algunas concreciones en los Planes Operativos Anuales	Temporalidad
1.1 Ser capaces de elaborar reflexión y posicionamientos ágiles y sólidos usando la dinámica del discernimiento.	Plan Sexenio Dicasterio PJ Compromiso prioritario 5.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de posicionamientos realizados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metodología de seminario en las reuniones de la comisión.</li> <li>Estudiar fórmulas que permitan posicionarnos ante hechos de la realidad social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>
1.2 Participar activamente en plataformas civiles y eclesiales del ámbito social.	Plan Sexenio Dicasterio PJ Obras y Servicios Sociales 1.2.6  Plan Estratégico del CNSPJ 3.1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de redes en las que se participa en una implicación media.</li> <li>Número de acciones significativas realizadas en ellas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en grupos de trabajo de POI, POAS y otras redes en las que estamos presentes.</li> <li>Participación en redes eclesiales, con una mayor implicación por nuestra parte (Asunción de responsabilidades).</li> <li>Desarrollar estrategias conjuntas de entidades de Iglesia ante la sociedad civil (redes, administración, medio de comunicación...)</li> <li>Colaborar en la difusión de campañas de sensibilización e incidencia que es pongan en marcha desde las redes en las que estamos presentes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anual</li> <li>Anual</li> <li>Anual</li> <li>Anual</li> </ul>
1.3 Favorecer la sensibilización de la opinión pública con la producción de instrumentos para la divulgación y potenciando nuestros medios de comunicación y sensibilización social.	Plan Sexenio Dicasterio PJ Obras y Servicios Sociales 1.2.5  Plan Estratégico del CNSPJ 3.1.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de acciones realizadas.</li> <li>Número estimado de personas alcanzadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revista En La Calle.</li> <li>Notas de prensa y noticias a través de web y redes sociales.</li> <li>Memorias de actividades anuales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>

**LÍNEA 2: “Gestionamos los recursos necesarios para ayudar a nuestras entidades a dar respuesta a las situaciones de vulnerabilidad”**

Objetivos operativos	Origen	Indicador	Algunas concreciones en los Planes Operativos Anuales	Temporalidad
2.1 Aumentar y diversificar la financiación obtenida para los proyectos de nuestras entidades y para el funcionamiento de la CEPSS.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiación anual obtenida.</li> <li>• Número de fuentes de financiación.</li> <li>• Número de proyectos financiados.</li> <li>• Devoluciones de subvenciones realizadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de un plan de captación de fondos.</li> <li>• Ejecución del plan de captación de fondos.</li> <li>• Elaboración de herramientas y procedimientos que mejoren la gestión de la financiación obtenida.</li> </ul>	•
2.2 Avanzar en la elaboración de criterios comunes la ejecución, evaluación y justificación de proyectos financiados a través de la CEPSS, para mejorar nuestra imagen externa y la transparencia.		•	•	•
Participación de las entidades en la participación en		•	•	•



**LÍNEA 3: “Generamos proyectos comunes con las entidades miembro para dar una mejor respuesta a necesidades de la población con la que trabajamos”**

Objetivos operativos	Origen	Indicador	Algunas concreciones en los Planes Operativos Anuales	Temporalidad
3.1 Desarrollamos proyectos dirigidos a mejorar las capacidades de los agentes educativos de las entidades.		•	<ul style="list-style-type: none"> <li>Llevar a cabo dos formaciones anuales para agentes educativos (profesionales y voluntarios)</li> </ul>	•
3.2 Ponemos en práctica actuaciones innovadoras dirigidas a mejorar las condiciones de vida de los destinatarios de las entidades			<ul style="list-style-type: none"> <li>Toma las riendas.</li> <li>Orientación Jurídica</li> <li>Mujer</li> <li>Acogida de refugiados</li> </ul>	•
3.3 Impulsar proyectos que ayuden a mejorar la gestión educativa de las entidades miembro			<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema de protección</li> <li>Participar en la creación del Secretariado Nacional de Seguimiento, defensa y protección de inmigrantes, demandantes de asilo y desplazados.</li> </ul>	•
3.4			•	•
3.5 Hacernos presentes en Europa.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de eventos, proyectos y redes en las que participamos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación activa en Don Bosco International.</li> <li>Solicitud de proyectos a nivel europeo, en coordinación con entidades de otros países.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anual</li> <li>Anual</li> </ul>

**LÍNEA 4: “Reforzamos la opción por las personas más pobres, especialmente la infancia y la juventud, como expresión esencial del carisma salesiano” Plan Sexenio Dicasterio PJ num 2**

Objetivos operativos	Origen	Indicadores	Algunas concreciones en los Planes Operativos Anuales	Temporalidad
4.1 Aumentar la coordinación con el resto de ambientes y entidades de la Pastoral Juvenil para hacer más presente esta opción pastoral.	Plan Sexenio Dicasterio PJ Compromiso prioritario 2.1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de acciones desarrolladas en coordinación con otros ambientes y entidades de la PJ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en el equipo de relaciones institucionales promovido por el CNSPJ.</li> <li>Participación en la formación de directivos y coordinadores de pastoral de otros ambientes, dando a conocer las Plataformas y la opción por los más pobres.</li> <li>Identificar cápsulas formativas sobre esta opción prioritaria que podamos ofrecer a los otros ambientes. PSDPJ 2.1.3.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Todos los cursos</li> </ul>
4.2 Desarrollar el modelo de Pastoral en Plataformas Sociales y velar por la formación de los agentes pastorales		<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de encuentros, formaciones y reuniones vinculadas al modelo de Pastoral de las Plataformas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Retomar los cursos de Formación para coordinadores de Pastoral de las Plataformas Sociales.</li> <li>Poner en marcha acciones de formación permanente para los/las Coordinadores/as de Pastoral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>21/22</li> </ul>
4.3 Acompañar y promover la reflexión sobre la realidad de los jóvenes más pobres con el fin de ayudar en la reflexión y en la propuesta de respuestas	Plan Sexenio Dicasterio PJ Compromiso prioritario 2.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios.</li> <li>Congresos.</li> <li>Cursos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>
4.4 Reflexionar sobre los procesos de crecimiento humano y espiritual, respetando	Plan Sexenio Dicasterio PJ Obras y Servicios	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interreligiosidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>

las confesiones de cada persona	Sociales 3.1.2			
---------------------------------	----------------	--	--	--

**LÍNEA 5: “Maduramos como organización: repensando nuestra estructura para adaptarnos a las necesidades de las inspectorías, haciéndola sostenible y cumpliendo los requisitos de las administraciones”**

Objetivos operativos	Origen	Indicadores	Algunas concreciones en los Planes Operativos Anuales	Temporalidad
5.1 Revisar la misión de la CEPSS a la luz de las necesidades de las inspectorías y definir la estructura más adecuada a partir de este análisis.		•	• Espacio de reflexión en la comisión de plataformas.	• 22/23
5.2. Avanzar en el cumplimiento de los requisitos que marcan las administraciones para ONG's y empresas		•	• Poner en marcha el plan de igualdad elaborado en el 2020. • Avanzar en el cumplimiento de los criterios de transparencia en las ONG's •	•
5.3 Desarrollar un sistema de gestión de calidad en la secretaría técnica.		• CEPSS certificada en calidad.	• Diseño del sistema de gestión de la calidad. • Implantación del sistema de gestión de la calidad, • Certificación del sistema de gestión de la calidad.	•
5.4 Velar por la formación y preparación del equipo técnico de la CEPSS	Plan Estratégico del CNSPJ 2.1	•	• Participar en los espacios de formación del CNSPJ	•