

ملف تنظيم العمل ERE و ملف التنظيم المؤقت للعمل ERTES

ما هو ERE؟

ملف تنظيم العمل المؤقت (ERTE)

نوع ERE

الطابع المؤقت

التزامات صاحب العمل

إلزامية إعادة العامل إلى وظيفته في نفس الظروف

التي كانت عليها قبل التطبيق.

الالتزام بالاحتفاظ بالعاملين المسجلين ومواصلة دفع

مساهماتهم في الضمان الاجتماعي.

حقوق العمال

الحق في الطعن فيه أمام المحاكم القضائية إذا

اعتبروا أن الإجراءات القانونية المتخذة غير مبررة.

الحق في الحصول على إغانة البطالة (إذا تم استيفاء

المتطلبات)

الحق في إعادة القبول في ظل نفس ظروف العمل

التي كانوا عليها في السابق.

أين تتم التسوية لل ERE؟

المادة 47 من قانون العمال

ما هو ERE؟

ملف تنظيم العمل (ERE)

الفصل الجماعي على أساس أسباب اقتصادية أو

تنظيمية أو فنية أو إنتاجية.

الإيقاف المؤقت بسبب القوة القاهرة.

المتطلبات

في الشركات التي يعمل بها أقل من 100 عامل،

يجب أن يؤثر الفصل أو التوقيف على 10 منهم على

الأقل.

الشركات التي يعمل بها 100-300 عامل، ستؤثر

على 10% على الأقل منهم.

الشركات التي يعمل بها أكثر من 300 عامل، 30

منهم على الأقل.

الأسباب

الطابع الاقتصادي

الطابع الفني

الطابع التنظيمي

الطابع الانتاجي

الأنواع

ERE للانقراض

ER للتوقيف

ERE تخفيض ساعات دوام العمل

أين يتم تنظيم ERE؟

المادة 51 من قانون العمال

في أعقاب فيروس كورونا:

ERTE بسبب قوة القاهرة: مرسوم ملكي بالقانون رقم

8/2020

إعادة نمو الفيروس المرسوم الملكي 24/2020

ERTE مع الإعفاءات المرسوم الملكي 30/2020



المنصة الوطنية
الاجتماعية
ساليسيانوس

بالتعاون مع



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



COMILLAS
UNIVERSIDAD PONTIFICIA

ICADE

Facultad de Derecho
Clínica Jurídica

ما هي أنواع ERE ؟

هناك 3 أنواع مختلفة. تعتمد حقوق العمال المتضررين على نوع معين من ERE:

● ERE بسبب الانقراض:

- إنه الفصل الجماعي ويفترض الوقف النهائي لعلاقة العمل بين الشركة والعمالين.
- حقوق العمال المتضررين: المساعدة بسبب البطالة وتعويض عن الفصل.

● ERE بسبب التعليق

- يتضمن تنفيذ تقييم عمل جديد، والذي قد يؤثر على القوى العاملة بأكملها أو جزء منها فقط. في هذا التقييم الجديد، سيتم الإشارة إلى أيام التعليق التي يجب على الموظف البقاء فيها في المنزل.
- حقوق العمال المتضررين: يستطيع العامل تحصيل مساعدة عن البطالة يتناسب مع ساعات الدوام اليومي المتوقع. وستصان أيضاً مساهمة الضمان الاجتماعي الخاصة به بنسبة 100% من يوم العمل.

● ERE بسبب تخفيض ساعات العمل.

- على غرار نظام التعليق ERE، والفرق الرئيسي هو أنه بدلاً من تعليق أيام عمل العامل، فإن ما ينقص هو ساعات عمله في بعض أيام الأسبوع.
- حقوق العمال المتضررين: يحافظ العامل على مساهمته في الضمان الاجتماعي بنسبة 100% من يوم العمل ويمكنه طلب إعانة بطالة تتناسب مع ساعات توقفه عن العمل.



ما هي أنواع ERTE الموجودة؟

فيما يتعلق بالإجراءات

ERTE للأسباب الموضوعية (ETOP)

- يتم التفاوض عليها مع لجنة مخصصة
- إشعار مسبق: التواصل مع العمال أو مع ممثليهم
- بدء فترة الاستشارات
- يجب نقل الوثائق المقدمة (7 أيام)
- انتهاء فترة الاستشارة: باتفاق أو بدونه
- تقوم الشركة بإبلاغ سلطة العمل بالقرار (خلال 5 أيام).
- إبلاغ العمال بشكل فردي

ERTE ETOP من جراء الكوفيد

- يتم التفاوض مع الممثلين القانونيين للعمال
- إذا لم يكن هناك تمثيل للعمال ، فسيتم التفاوض عليه مع النقابات الأكثر تمثيلاً في القطاع.

ERTE بسبب القوة القاهرة

- طلب إلى سلطة العمل
- المذكرة التي تتر الموقوف
- قائمة العمال المتضررين وتحت أي ظروف
- الرد في غضون 5 أيام عمل (صمت إيجابي)

مع مراعاة نوع تخفيض يوم العمل

ERTE لتقليل ساعات العمل:

- تخفيض ساعات أو أيام العمل (بين 10-70%)
- إعانة بطالة لجزء من يوم العمل المخفض

ERTE بسبب تعليق العقد

- الإيقاف التام للعقد لفترة محدودة
- لن يقوم صاحب العمل بدفع أي راتب
- بمجرد الانتهاء من ERTE ، سيتم استرداد الوظيفة

فيما يتعلق بالأسباب

ERTE للأسباب الموضوعية (ETOP)

- أسباب اقتصادية أو فنية أو تنظيمية أو إنتاجية
- ERTE لأسباب موضوعية COVID

ERTE بسبب القوة القاهرة

- الأحداث الخارجية وغير المتعلقة بنشاط الشركة وتعتبر غير متوقعة أو لا مفر منها
- ERTE بسبب القوة القاهرة كوفيد
- ERTE بسبب إعاقة تطوير النشاط
- ERTE بسبب قيود التطور الطبيعي للنشاط
- ERTE التي تؤثر على الشركات التي لديها تصنيف معين للتصنيف الوطني للنشاط الاقتصادي.

متى تنتهي حالة ERTE؟

تخضع مدة ERTE للتغلب على الظروف الاستثنائية التي دفعت إلى تطبيقه، أي أنها ستنتهي عندما ينتهي السبب الذي حفز تطبيقه.



من يدفع مخصصات البطالة؟

تُدفع إعانة البطالة، المعروفة باسم "البطالة"، من قبل خدمة التوظيف العامة الحكومية (SEPE). يختلف مبلغ إعانة البطالة تبعًا للوقت والمبلغ الذي ساهم به العامل.

الشروط اللازمة لتحصيل بدل البطالة:

- فقدان الوظيفة كرها (بسبب الفصل أو إنهاء العقد أو ملف تنظيم العمل، من بين أمور أخرى).
- يجب أن تكون مسجلًا كباحث عن عمل وتوقيع التزام النشاط (يتضمن قبول عروض العمل المناسبة لملفك الشخصي والمشاركة في برامج التدريب أو التوجيه أو المعلومات أو إعادة التدريب أو الإدراج المهني).
- يجب أن يكون قد ساهم بما لا يقل عن 360 يومًا في السنوات الست الماضية، وألا يكون في سن التقاعد، أو يكون يحصل على أي معاش تقاعدي للضمان الاجتماعي.
- إذا كان احتساب المساعدة متوافقًا مع نشاط يعمل لحسابه الخاص، فلا يجوز تقديم الخدمات المهنية لنفس الشركة التي عمل بها أو لآخرين من نفس المجموعة.
- في حالة الإبقاء على عقد واحد أو أكثر من عقود الدوام الجزئي وقت حدوث حالة البطالة القانونية، فإن فترات الاسهام في الوظائف التي فقدت فيها الوظيفة، بشكل مؤقت أو دائم، ستؤخذ في الاعتبار حصريًا، أو تم تقليل ساعات العمل في الدوام اليومي العادي.
- عدم بلوغ السن العادية المطلوبة في كل حالة لإحداث الحق في المعاش التقاعدي الخاضع للمساهمات، إلا إذا لم يكن لدى العامل فترة المساهمة المطلوبة، أو في حالات وقف علاقات العمل أو تخفيضها بقرار إداري.

ما هي مدة استمرار استحقاق البطالة؟

تعتمد مدتها على متغيرين:

- الوقت الذي تم الساهمة فيه قبل الوضع القانوني للبطالة.
- في حالة تعليق العقد أو تخفيض الدوام، ستعتمد مدة الاستحقاق، بالإضافة إلى ذلك، على الوقت الذي يستمر فيه الإجراء المعني.

ما هو مبلغ المساعدة؟

- يعتمد المبلغ اليومي للمساعدات المساهمة لإجمالي البطالة على القاعدة المنظمة.
- حساب القاعدة المنظمة مع الأخذ في الاعتبار الأساس للطوارئ المهنية لآخر 180 يوم تمت المساهمة فيه.
- المبلغ اليومي للمساعدة خلال أول 180 يومًا: 70% من القاعدة المنظمة.
- سيكون المبلغ اليومي للاستفادة من اليوم 181 حتى نهاية المساعد 50% من القاعدة المنظمة.



● إذا كان المبلغ الناتج أعلى أو أقل من الحد الأقصى أو الحد الأدنى للمبالغ المحددة، يتم استلام هذه المبالغ القصوى أو الدنيا حسب الاقتضاء.

● إذا كانت البطالة جزئية، فسيتم تلقي الجزء المتناسب مع الساعات التي تكون فيها عاطلاً عن العمل أو في حالة البطالة، وسيتم استهلاك الإعانة بالساعات وليس بالأيام.

في حالات تعليق أو تخفيض ساعات العمل ، تظل الشركة ملزمة بدفع 100% للمدفوعات المؤسسية في مساهمة الضمان الاجتماعي.

هل يمكنني أن أطرّد أثناء وجودي في ERTE؟

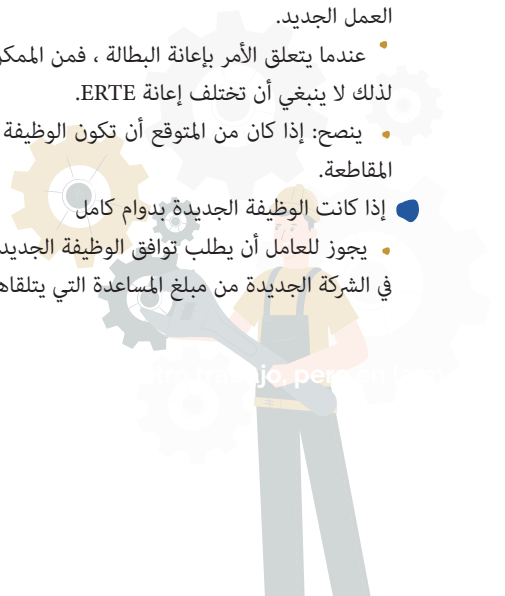
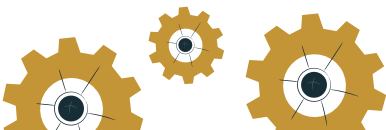
- لا. تخضع موافقة ERTE لالتزام الشركة بالحفاظ على العمل لمدة ستة أشهر من تاريخ استئناف النشاط.
- الفصل محتمل إذا أثبتت الشركة أنه بسبب الإفلاس أو لأسباب موضوعية لا يمكنها الاحتفاظ بالوظيفة.
- هناك اجتهادات متباينة حول هذا التقييد. يجب أن ننتظر المحكمة العليا.

هل يمكنني العمل أثناء وجودي في ERTE؟

- نعم ، من الممكن أن تعمل أثناء وجودك في ERTE ، سواء كنت تعمل لحسابك الخاص أو لحساب غيرك.
- استثناء: إذا وقع العامل على حظر صريح لعدم المنافسة أو التفرد مع الشركة، فلن يتمكن الموظف من العمل لدى شركة أخرى.

عواقب العمل أثناء الوجود في ERTE:

- إذا كانت الوظيفة الجديدة بدوام كامل
- سيتم تعليق إعانة ERTE ، أي أنه سيتوقف الحصول إعانة البطالة مميزة ERTE لأنها غير متوافقة مع نشاط العمل الجديد.
- عندما يتعلق الأمر بإعانة البطالة ، فمن الممكن قطعها واستئنافها عندما تكون عاطلاً عن العمل مرة أخرى ، لذلك لا ينبغي أن تختلف إعانة ERTE.
- ينصح: إذا كان من المتوقع أن تكون الوظيفة الجديدة مؤقتة، فإن أفضل حل هو التشاور مباشرة مع هيئة المقاطعة.
- إذا كانت الوظيفة الجديدة بدوام كامل
- يجوز للعامل أن يطلب توافق الوظيفة الجديدة مع ميزة ERTE (يتم خصم الجزء المتناسب مع وقت العمل في الشركة الجديدة من مبلغ المساعدة التي يتلقاها العامل من ERTE).



هل يمكن أن تكون وظيفة أخرى ولكن في نفس الشركة؟

لن يكون قانونيًا العمل في نفس الشركة، إلا في حالة قيام ERTE بتخفيض ساعات العمل.

كيف أنصرف إذا وجدت وظيفة جديدة أثناء وجودي في ERTE؟

سيكون ضروريا

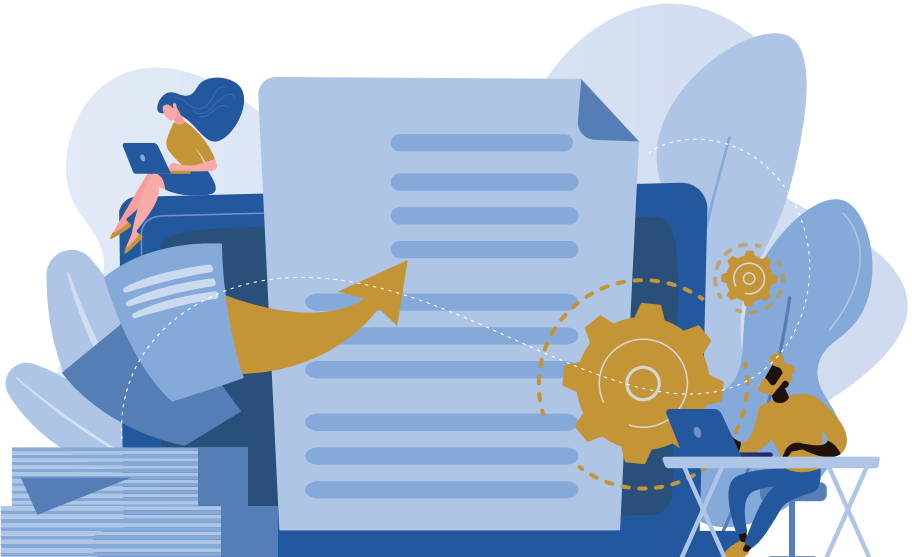
- أبلغ SEPE أنه سيتم المساهمة في شركة أخرى حتى لا تتولد مدفوعات غير مستحقة.
- يمكن القيام بذلك من خلال موقع SEPE الإلكتروني ، عن طريق الاتصال بخط المساعدة الخاص بالوكالة (83 91273) ، أو شخصيًا ، حيث سيكون من الضروري تحديد موعد.

ينصح به

- إبلاغ الشركة الحالية ، التي تحافظ على العامل في ERTE ، بحالة التوظيف الجديدة.
- أبلغ الشركة الجديدة بوضع العمل الحالي للعامل وأنه موجود في ERTE ، حيث يمكن للشركة القديمة استدعاء العامل للعودة إلى وظيفته القديمة عندما يحين الوقت.

إجراءات جديدة بخصوص فيروس كورونا:

- بالنسبة إلى ERTES المرتبط بفيروس كورونا: عندما تتوافق مزايا البطالة المعترف بها تحتسب مع وظيفة بدوام جزئي لم تتأثر بإجراءات التعليق، فلن يتم خصم الجزء المتناسب مع وقت العمل من مبلغ الاستحقاق.
- بالنسبة للعمال الذين تأثروا بـ ERTE ، قبل هذا الإجراءات و مقدار البطالة التي تم فيه تخفيض ساعات العمل بما يتناسب مع الوقت الذي عملوا فيه بدوام جزئي ، يمكنهم المطالبة بتعويض مالي عن المبلغ المعادل لما توقف تلقيه بسبب الخصم الذي أفتتطع منه. يجب أن يتم ذلك من خلال المقر الإلكتروني لـ SEPE ، حتى 30 يونيو 2021.



هل يحق لي في الحصول البطالة إذا كنت في ERE أو ERTE ؟

نعم ، ولكن للتقدم بطلب للحصول على إعانة بطالة ، يجب أن تفي بسلسلة من المتطلبات. متطلبات التقدم للحصول على إعانة البطالة:

● التسجيل كباحث عن عمل

● الاحتفاظ بالتسجيل المذكور أثناء تلقي المساعدة والوفاء بالتزام النشاط المتضمن في الطلب.

● لتلقي إعانة المساهمات، يجب أن تكون قد عملت وساهمت في البطالة لمدة 360 يومًا على الأقل ، خلال السنوات الست السابقة لحالة البطالة القانونية ولم تستخدم مساهمات تلك الفترة للحصول على إعانة سابقة.

● إذا كنت قد ساهمت لمدة تقل عن 360 يومًا، فستتمكن من الحصول على إعانة البطالة إذا لم يكن لديك دخل يزيد عن 75% من الحد الأدنى الحالي للأجور، بالإضافة إلى استيفاء باقي المتطلبات. حساب الجزء النسبي على دفعتين غير عاديتين.

● عدم بلوغ السن العادية للتقاعد، ما لم يتم تعليق العقد أو تخفيض ساعات العمل اليومية.

● لا تقوم بأي نشاط على حسابك الخاص أو تعمل لحساب شخص آخر بدوام كامل ، ما لم يكن التوافق مثبتًا بواسطة برنامج ترقية وظيفي.

● عدم الحصول على معاش الضمان الاجتماعي غير المتوافق مع العمل.

● في حالة تعليق العقد، يجب أن يكون مقررًا في الإجراء المعني، ويكون مؤقتًا ويكون ناتجًا عن أسباب اقتصادية أو فنية أو تنظيمية أو إنتاجية أو تحت ظروف قاهرة.

إعلان عن المدخولات: هل يجب علي التصريح دخل ما أتقاضاه من SEPE؟

القاعدة العامة: وجوب التصريح عن الدخل

الاستثناء: الدخل من العمل الشخصي الذي يساوي أو يقل عن 22000 يورو سنويًا من دافع واحد. إذا كان هناك عدة دافعين، فسيتم الحفاظ على حد 22000 يورو سنويًا، ولكن بالإضافة إلى ذلك، يجب أن تكون المبالغ التي يتلقاها من الدافع الثاني (سيتم تضمين SEPE هنا) أقل من المبلغ الإجمالي البالغ 1500 يورو.

لذلك ، فالسيناريوهات المحتملة:

● الدخل الحصري ل SEPE أقل من 22000 يورو سنويًا لا يوجد أي التزام بالإعلان عنه

● عدة دافعين، بما في ذلك SEPE: إذا كان مجموع المبالغ التي حصل عليها الدافع الثاني أقل من 1500 يورو فلا يوجد

أي التزام

● التي تتجاوز الحدود المقررة بالالتزام بالإعلان.

من أجل معلومات أخرى